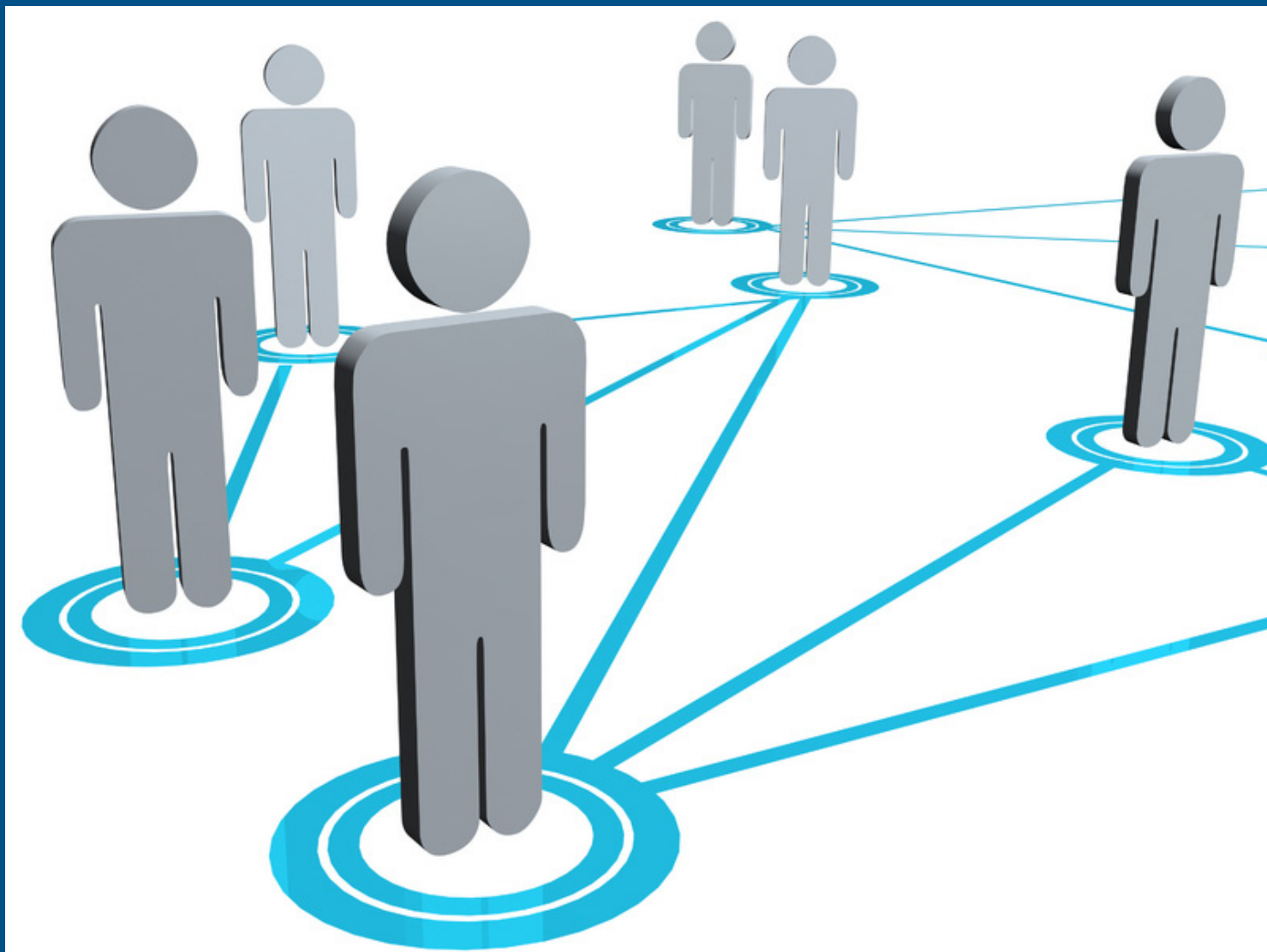


UNIÓN PANAMERICANA DE ASOCIACIONES DE INGENIEROS  
(UPADI)

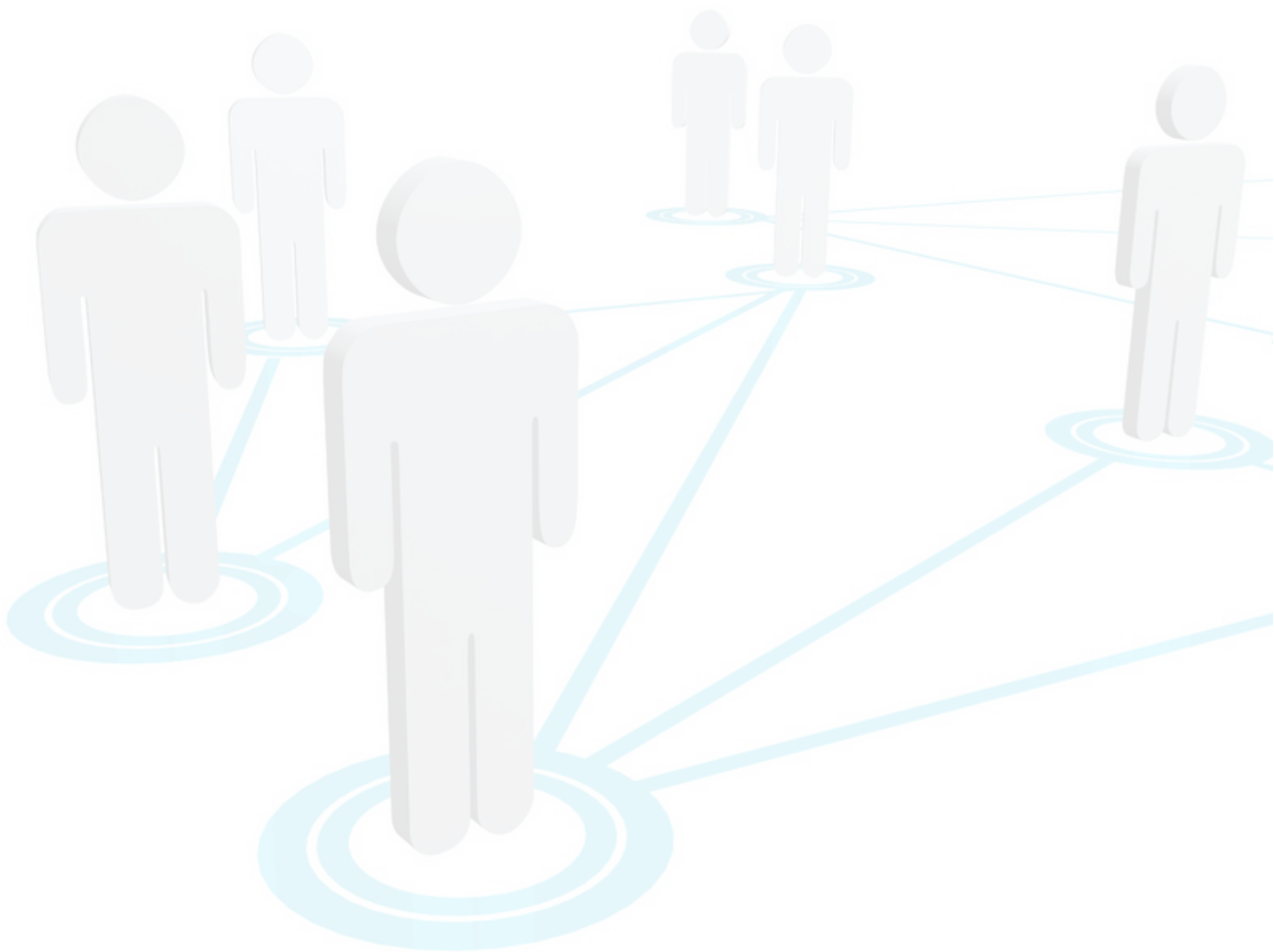


# INFORME DE GESTIÓN

## SEDE DE UPADI







UNIÓN PANAMERICANA DE ASOCIACIONES DE INGENIEROS (UPADI)  
INFORME DE GESTIÓN /SEDE DE UPADI

Periodo: 1 de setiembre del 2009 - 31 agosto del 2010.





## CONTENIDO

• Introducción .....	7
• Organización de la Sede .....	7
• Grupos de Trabajo UPADI .....	8
• Actividades realizadas .....	11
• Actividades especiales .....	21
• Informe del presidente del Consejo Técnico .....	24
• Conclusiones .....	28





## I. INTRODUCCIÓN:

La Unión Panamericana de Asociaciones de Ingenieros es la organización que promueve la integración de las asociaciones de ingeniería de la región panamericana, con la misión de contribuir activamente en el desarrollo económico y social de los pueblos en las áreas relacionadas con el ejercicio de las profesiones de ingeniería.

UPADI cuenta con 27 países miembros de América, donde participan 30 organizaciones de ingeniería, además de España como miembro observador. Su sede se encuentra en San José, Costa Rica desde enero del 2009, donde permanecerá hasta diciembre del año 2012.

## MISIÓN

La misión de UPADI es liderar el desarrollo de la ingeniería panamericana, en atención a criterios de sostenibilidad ambiental, desarrollo social, crecimiento económico y transferencia tecnológica, con base en las mejores prácticas de la ciencia; convirtiéndose así en el punto de encuentro de los ingenieros del continente, bajo los más altos conceptos de ética, transparencia, equidad de género y rigurosidad profesional.

## VISIÓN

UPADI busca convertirse en una organización moderna, que se reconozca como el referente de la ingeniería panamericana, con proyección y participación desde la óptica de los y las profesionales de la ingeniería, en los temas técnicos, políticos, sociales y ambientales de interés para todos los ciudadanos del continente americano; a través de la generación de normativa, foros de discusión, centros de negocio, actualización profesional, desarrollo académico, y movilidad profesional.

## VALORES

Solidaridad  
Integración  
Respeto  
Transparencia  
Ética profesional  
Equidad

## 2. ORGANIZACIÓN DE LA SEDE:

### 2.1- Aspectos Administrativos:

#### Espacio físico de oficinas:

En enero del 2010, la Sede de UPADI se trasladó a un nuevo edificio, que se encuentra contiguo al edificio principal del Colegio Federado de Ingenieros y de Arquitectos (CFIA), donde UPADI tiene un espacio para 4 oficinas: Presidencia, Dirección Ejecutiva, Coordinación y Asistencia administrativa, así como una sala de reuniones y un aula de capacitación.

Igualmente, las oficinas están acondicionadas con red WIFI, sistema de red y central telefónica.



Oficinas Sede de UPADI – Costa Rica

## 2.2 - Recurso Humano:

En enero del 2010 inició labores en UPADI la Ing. Laura Solera, quien desempeña el cargo de Coordinadora de la Sede en Costa Rica.

En el mes de mayo del presente año, la Lic. Pamela Quesada asumió el puesto de asistente administrativa de la sede.

## 3. GRUPOS DE TRABAJO:

Gran parte del trabajo técnico de UPADI se realiza a través de los Grupos de Trabajo y los Comités Técnicos. A continuación se detalla el trabajo de los Grupos de Trabajo que aportaron durante el presente período:

### 3.1- Grupo de Anticorrupción:

El grupo de Anticorrupción está conformado por los siguientes miembros:

Integrante	Email	País
Ing. Reginald Vachon(*)	vachonr@asme.org	USA
William P. Henry, P.E. ,D.WRE, F. ASCE (**)	whenrype@wavecable.com	USA
Ing. Fernando Ortiz Ramírez	jmcingcr@gmail.com	Costa Rica
Ing. Ana Quirós Lara	aquiros@ecoglobala.com	Costa Rica
Ing. Rafael Olivares Maldonado	proatec_or@hotmail.com	Perú
Eng. Agr. Mauricio Garcia	garciamd@terra.com.br	Brasil
Eng. Carlos Roberto Moura	carlosrmoura@gmail.com	Brasil

(\*) Cordinador

(\*\*) Co-cordinador

Desde principio del año 2010, el grupo de Anticorrupción se ha reunido de forma virtual, y ha establecido un plan de trabajo. El principal objetivo de dicho plan es concientizar a las organizaciones de ingeniería sobre la condición de desventaja competitiva que conllevan los actos corruptos y la falta de transparencia. Este trabajo se ha realizado utilizando el Boletín “Punto de Encuentro” de UPADI, como un canal de comunicación con los lectores de los distintos países panamericanos y para lo cual se ha destinado una sección llamada “Transparencia Panamericana”.

A la fecha, se han realizado 4 publicaciones en el boletín, donde se ha informado al lector en el tema de la transparencia. Los Ingenieros Ana Quirós , Rafael Olivares Maldonado y Carlos Roberto Moura, han contribuido con su experiencia a concientizar a los ingenieros de la región sobre este tema, que tanto afecta el desarrollo de las naciones.

El grupo de anticorrupción trabaja en el desarrollo de documentación para concientizar la transparencia en procesos electorales de gobiernos de países en América; donde contratistas de la ingeniería, se prestan a dar apoyo en campañas políticas a cambio de favores en procesos de contratación de obra pública.

Así mismo, dicho grupo prepara su participación en un taller de trabajo conjunto con el Comité de Anticorrupción de la FMOI en Buenos Aires, para capacitar a las personas en cómo ser capacitadores en este tema, utilizando el video formativo: “ Ethicana”.

En el momento actual, el grupo está en proceso de establecer un acuerdo de cooperación con la organización “Global Infrastructure Anti-Corruption Centre” (GIACC). Esta es una organización sin fines de lucro que provee recursos y servicios con el propósito de prevenir la corrupción en el sector de infraestructura. Estos recursos son entregados a gobiernos, dueños de proyectos, contratistas y empresas de consultoría en ingeniería, entre otros. GIACC se encuentra ubicado en el Reino Unido y opera de manera internacional. Bajo este acuerdo de cooperación, UPADI a través del Grupo de Anticorrupción, se compromete a difundir medidas de anticorrupción en los países panamericanos, con la colaboración, capacitación y material del GIACC.



### 3.2- Grupo de Trabajo de Género:

El grupo de Género está conformado por las siguientes miembros:

Integrante	Email	País
Ing. Irene Campos Gómez	presidenta@upadisede.org	Costa Rica
Ing. María Teresa Dalenz Zapata	mariateresadalenz@gmail.com	Bolivia
Ing. Dora Salazar Valverde	dsalazar@psicr.com	Costa Rica
Eng. Oper. Constr. Civ. Sandra Maria Lopes Raposo	sml@vivax.com.br sml_raposo@hotmail.com	Brasil

El grupo trabaja en el desarrollo de un video corto de 8 minutos, orientado a fomentar y estimular en las adolescentes de secundaria el gusto y la pasión por la ingeniería. El objetivo del video, es ilustrar algunas ramas

de la profesión de la ingeniería, mostrando la experiencia y satisfacción profesional que han alcanzado algunas mujeres que se desarrollan en este campo. El video busca romper el paradigma de que esta profesión es única del género masculino. Al mismo tiempo, demuestra de una forma vivencial, cual es el trabajo que desarrolla día a día en su trabajo una ingeniera en una especialidad determinada.

Este video se elabora en idioma español con subtítulos en inglés y portugués. Una vez presentado a las organizaciones que conforman de UPADI, se solicitará a éstas, organizar actividades propias en sus organizaciones, para difundir el video en centros educativos de adolescentes, con la intención de dar a conocer la ingeniería.

### 3.3- Grupo de trabajo de Jóvenes Ingenieros UPADI:

#### 3.3.1- Antecedentes

El Grupo de Trabajo de Jóvenes Ingenieros UPADI se formó a mediados del año en curso, y a la fecha se cuenta con la participación de los siguientes miembros:

Integrante	Email	País
Ing. Mario Poveda	mariopq@gmail.com	Costa Rica
Ing. Fredy Vargas	fvargas@rree.gob.sv	El Salvador
Ing. Franciso José Burlamaqui	fjfaraco@uol.com.br cons.faraco@confea.org.br	Brasil

UPADI tiene dentro de sus acciones estratégicas apoyar la conformación de grupos de jóvenes ingenieros en las organizaciones miembros de UPADI. Es por lo anterior, que ha apoyado la creación de un Grupo de Jóvenes para el Colegio Federado de Ingenieros y de Arquitectos de Costa Rica (CFIA) y de la Asociación Salvadoreña de Ingenieros y de Arquitectos (ASIA). El grupo de jóvenes del CFIA (CIJE), se encuentra en funcionamiento y su coordinador forma parte del Grupo de Jóvenes Ingenieros UPADI.

El Grupo de Jóvenes Ingenieros Panamericanos tiene la misión de ser un ente marco e internacional, que aglutina y coordina actividades de estudiantes y profesionales jóvenes de ingeniería entre sus organizaciones miembros, con el fin de coadyuvar al desarrollo del ingeniero joven e incorporarlo dentro de las estructuras institucionales de la Ingeniería.

UPADI ha motivado a sus organizaciones miembro, para que conformen comités homólogos, donde se designe un representante al Grupo Panamericano Ingenieros Jóvenes de UPADI, que actualmente trabaja en líneas de acción de interés mutuo, con la participación de miembros de Costa Rica, Brasil y El Salvador.

El objetivo del grupo es coadyuvar el desarrollo del profesional de ingeniería, promoviendo su inclusión en las estructuras de institucionalidad, el liderazgo y experiencia laboral para el desarrollo de su país, en el marco de las profesiones de ingeniería.

Para conformar el grupo, UPADI solicitó a sus organizaciones miembros el nombramiento de representantes de otros países para los próximos meses.

La primera reunión virtual del Grupo de Jóvenes se realizó el día 10 de setiembre, con la participación de todos sus miembros; además, de la presidencia de UPADI y la vice presidencia del Área Central. Esta reunión sirvió para presentar el grupo, establecer mecanismos de coordinación para la elaboración de un plan de trabajo, el cual se pueda ejecutar en el plazo establecido. El grupo elaborará una red de contactos de jóvenes panamericanos, con el fin de establecer una red de información que les permita tener acceso a información sobre pasantías e información técnica.

El Grupo de Jóvenes Ingenieros de UPADI participará en el “Foro de Jóvenes” dentro del marco del Congreso Ingeniería 2010 Argentina, con el fin de promover las actividades del grupo, y lograr que más jóvenes se interesen de participar en el mismo.

Igualmente, en Argentina 2010, se sostendrán reuniones de presentación y coordinación con el “Young Engineers Future Leaders”, que es el grupo de jóvenes de la Federación Mundial de Organizaciones de Ingeniería (FMOI).



Comité de Ingenieros Jóvenes y Estudiantes del CFIA- CIJE

## 4. ACTIVIDADES REALIZADAS

### 4.1- Comunicación:

Desde que se asumió la Sede Costa Rica, uno de los primeros y principales objetivos fue el establecer los canales de comunicación modernos y necesarios, para que tanto las diferentes organizaciones miembros de UPADI, como todos los ingenieros panamericanos, pudieran conocer y apoyar las actividades que se realizan, así como establecer contacto y relaciones en todos los temas de interés mutuo. En ese sentido, se detallan todos esos canales que han mejorado la comunicación entre los miembros de UPADI:

#### 4.1.1- Reuniones Virtuales

Con el fin de establecer una estructura organizacional adecuada para el desarrollo de UPADI, desde el año pasado se instaló el “Comité de Sede” conformado por la Presidencia de UPADI, el Tesorero, el Director Ejecutivo, el Presidente del Consejo Técnico y la Presidencia del CFIA. Cada 15 días, este grupo se reúne para coordinar aspectos importantes de la Sede.

Este año, la Presidencia de UPADI estableció reuniones virtuales de coordinación con los Vicepresidentes Regionales, el Tesorero, el Secretario y el Director Ejecutivo de UPADI. Las reuniones se realizan desde febrero, y a la fecha se han realizado 4 reuniones virtuales, mediante el software con el que cuenta la Sede para lograr encuentros grupales en línea, Megameeting. A través de estas reuniones virtuales se han tratado temas importantes, como el proyecto “Pensar en América”, y se ha coordinado aspectos de interés

con los vicepresidentes regionales. Las reuniones virtuales, son la forma de mantener siempre un canal de comunicación con los Vicepresidentes de las Regiones y el Secretario con la Sede.

#### 4.1.2.- Página Web UPADI

El sitio oficial de UPADI [www.upadisede.org](http://www.upadisede.org) se encuentra en español e inglés. Este año UPADI pondrá a disposición la página en tres idiomas, pues se incluye la página en el idioma portugués.

#### 4.1.3- Facebook UPADI

Con el uso de las redes sociales existentes y modernizando su esquema de comunicación, UPADI abrió su página en la red social Facebook. A través de esta página, UPADI comunica a sus seguidores actividades importantes y de interés para los mismos. Hasta el mes de agosto, UPADI contaba con 80 seguidores.

A través de esta red, se publican eventos o congresos y noticias de interés. Para el año 2011, se espera pasar de los 400 seguidores, con la ayuda de las diferentes organizaciones miembro y el trabajo del Grupo de Ingenieros Jóvenes UPADI.

#### 4.1.4- Blog de UPADI

El blog “Trazando el Futuro”, es un espacio de opinión que ha creado UPADI en su página web con el fin de recopilar la opinión de los ingenieros panamericanos con relación a diferentes temas de actualidad para la sede. El blog ha tenido una buena participación de profesionales de diferentes países, que envían a la sede importantes criterios profesionales, y que sirven al Comité de Sede como retroalimentación sobre diferentes temas de interés.

El blog, se encuentra tanto en español como en inglés para facilitar la participación de todos los ingenieros de los diferentes países panamericanos.

#### 4.1.5.- Boletín Punto de Encuentro

El boletín “Punto de Encuentro” se publica en español e inglés; en este último caso, bajo el nombre “Meeting Point”; mantiene sus publicaciones mensuales y ha añadido una nueva sección por sugerencia del Grupo de Trabajo de Anticorrupción. La nueva sección denominada “Transparencia Panamericana” / “Pan American Transparency” es un espacio donde el grupo de trabajo de Anticorrupción, trata de crear conciencia en sus lectores, publicando temas relacionados con la transparencia.

El boletín es un espacio en el cual las organizaciones miembros de UPADI pueden difundir noticias de sus organizaciones, eventos y otras informaciones que consideren importantes para dar a conocer. Además, permite informar sobre cambios en las Juntas Directivas de las organizaciones miembros.

#### 4.1.6- Revista electrónica UPADI

La novedad que se presenta en Argentina 2010, es la Revista Electrónica de UPADI. Esta revista pretende ofrecer a los ingenieros de todo el continente reportajes acerca de los principales proyectos de desarrollo regional, así como noticias y entrevistas con los ingenieros panamericanos acerca del trabajo de los Comités de UPADI. Además, pretende ser un espacio para compartir información técnica que se genere en las diferentes organizaciones miembro.

#### 4.1.7- Encuestas en línea

UPADI ha implementado una herramienta en línea, que le permite realizar encuestas a las organizaciones miembros. La primera experiencia se realizó en el mes de agosto a través del sistema “Question Pro”, y tuvo el propósito de conocer las necesidades de los miembros para generar proyectos que sean de utilidad e interés para todos.

### 4.2.- Políticas de Calidad en la Estructura y los Procesos Administrativos de UPADI

Con el fin de mejorar y sobre todo, estandarizar los procesos administrativos a lo interno de la Sede Costa Rica, se está trabajando en un “Manual de Procedimientos, Instructivos y Documentos de Apoyo”, que sea utilizado como una herramienta organizativa para lograr la calidad, eficacia y la mejora continua de todos los procesos.

Con la ayuda de un Administrador y un Ingeniero Industrial, se definieron los siguientes macroprocesos:

#### 4.2.1- Proceso Operativo:

- Correspondencia (enviada y recibida en forma física, por correo tradicional o correo electrónico)
- Cobro y facturación (membresía anual y plazos)
- Contratación de servicios (pago por cheque, cuenta corriente y caja chica)
- Manejo de medios de comunicación (boletín, página web y redes sociales)
- Manejo de patrocinios
- Atención a organizaciones miembros de UPADI
- Gestión de proyectos y gestión de premios
- Organización y logística de eventos o actividades
- Transcripción de actas
- Seguimiento de acuerdos
- Traducción

#### 4.2.2- Proceso Soporte:

- Desarrollo y Gestión de Recursos Humanos: proceso de contratación y capacitación.
- Gestión de Recursos Financieros: Emisión de cheques, transferencias.

- Tecnologías de la Información: Soporte técnico y asistencia al desarrollo de proyectos.
- Comunicación: soporte página web, mantenimiento de la página web, diseño gráfico, signos externos, gestión del boletín, protocolo y manejo de eventos, comunicación externa.
- Gestión de Proveeduría: contratación de servicios y compra de materiales.
- Legal: elaboración y revisión de contratos y convenios, revisión y emisión de criterios de documentación oficial.

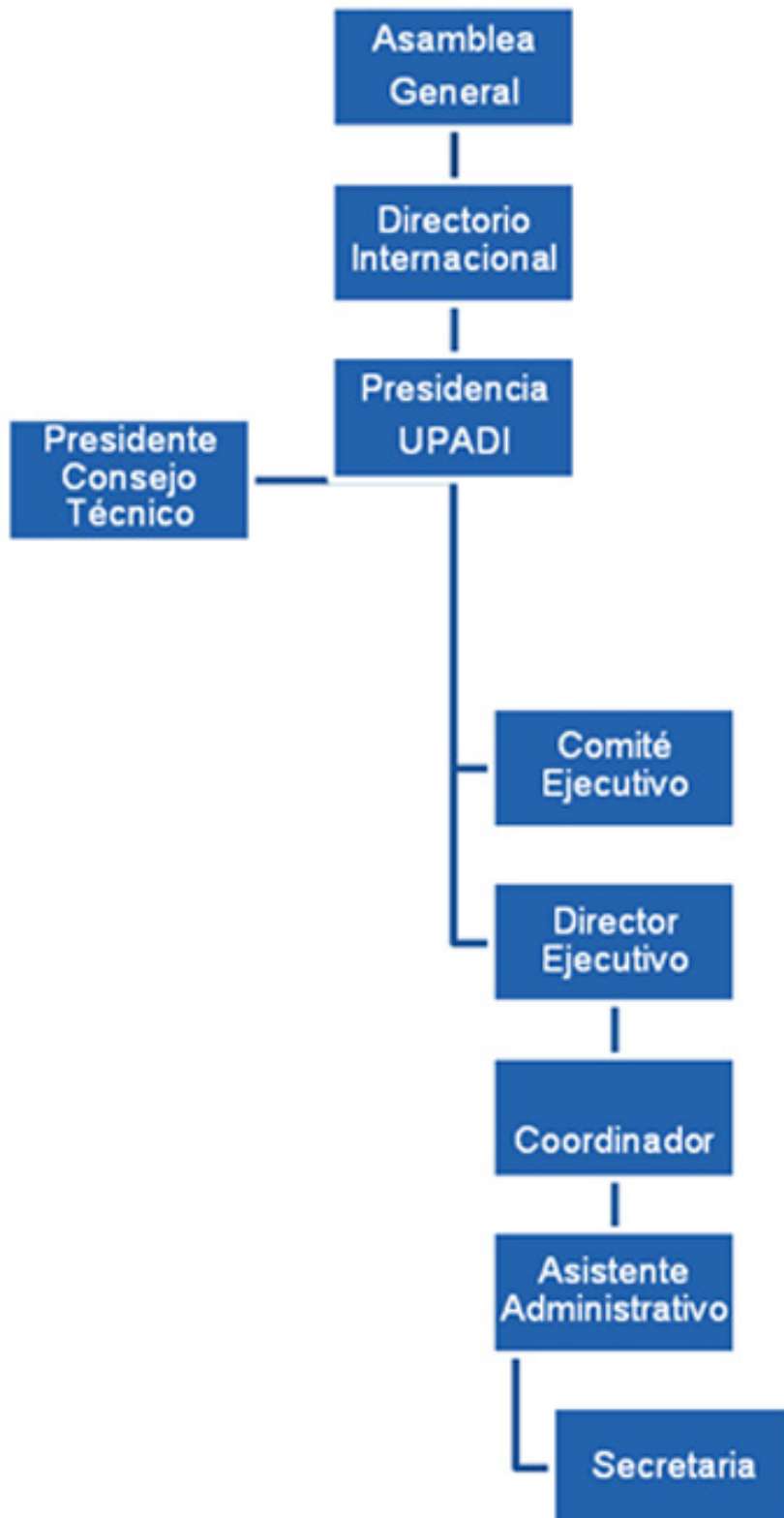
#### 4.2.3- Proceso Estratégico:

- Decisiones internas y externas.
- Revisión, modificación y aprobación de Estatutos.
- Ejecución de directrices del Directorio Internacional.
- Funcionamiento del Comité Ejecutivo.
- Desarrollo de reuniones anuales de UPADI.



### 4.3- Organigrama:

Se estableció un organigrama de la Sede de UPADI :



#### 4.4- Política de Calidad:

Se definió la siguiente política de calidad y ambiente:

“UPADI mejorará la eficacia y la gestión de la calidad y ambiente en todos sus procesos de manera continua y sistemática, conforme con la normativa vigente, asegurando el cumplimiento de los requisitos y la satisfacción de los clientes internos y externos”.

### 5.- LIDERAZGO REGIONAL:

Como uno de sus objetivos estratégicos, la Sede Costa Rica trabaja para llevar a UPADI hacia una posición de liderazgo regional. En ese sentido, el año 2010 ha sido un año de acercamiento y colaboración con organizaciones internacionales de renombre y calidad.

#### 5.1- Convenio con UNOPS (Oficina de Servicios de Proyectos de las Naciones Unidas)

La UNOPS por sus siglas en inglés, es la Oficina de Servicios de Proyectos de las Naciones Unidas. Fue establecida en 1974 como parte del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y se convirtió en una organización independiente en 1995. Dicha entidad, provee servicios de administración de proyectos en cada área en la que la ONU tiene un mandato que cumplir. Sus servicios se adaptan a las necesidades de cada proyecto, siendo los principales: la administración general del proyecto, proveeduría, la administración de recursos humanos y de los fondos, así como otros servicios conjuntos que brinda las Naciones Unidas.

En vista que ambas organizaciones, UNOPS Y UPADI, tienen objetivos comunes en lo relativo al fomento de la investigación, el desarrollo y la ejecución de proyectos, basados en las normas técnicas y éticas que exige la sociedad, se decidió firmar un convenio de colaboración entre ambas partes.

La firma de dicho convenio se realizó el día 27 de agosto del año 2010. Este convenio marco beneficiará a ambas organizaciones y le permitirá a UPADI colaborar en los distintos proyectos de diseño, desarrollo, construcción y reconstrucción entre otros que se generan en las oficinas de la UNOPS para América.

En el link: [http://www.upadisede.org/descargas\\_2010/octubre\\_10/convenio\\_unops\\_esp.pdf](http://www.upadisede.org/descargas_2010/octubre_10/convenio_unops_esp.pdf) se puede encontrar dicho convenio.

#### 5.2- Colaboración con el Banco Interamericano de Desarrollo (BID)

En la Cumbre de Tuxtla, celebrada en julio del año 2009, los Jefes de Estado de los países mesoamericanos acordaron como prioridad regional el programa Aceleración del Corredor Pacífico de la Red Internacional de Carreteras Mesoamericanas (RICAM).

Mediante una donación de recursos no reembolsables, el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) realiza la evaluación del Corredor Pacífico desde las ópticas de seguridad vial y el estado del pavimento de las redes viales, con el fin de diseñar un programa de inversiones, el cual será presentado a los gobiernos de Mesoamérica, con el objetivo de reducir a la mitad las muertes por accidentes de tránsito en la próxima década.

UPADI participó en la reunión de “Actores Claves de Latinoamérica y el Caribe”, realizada en Cancún México, en el mes de marzo. La participación fue estratégica para establecer lazos de contacto con organizaciones de ingeniería en América Central, que luego fueron contactados por la representante de este proyecto ante el BID. Las organizaciones de Panamá, Sociedad Panameña de Ingenieros y de Arquitectos (SPIA) y El Salvador, Asociación Salvadoreña de Ingenieros y de Arquitectos (ASIA) fueron llamados a participar en reuniones de coordinación, para la conformación de Comités Ejecutivos de Seguridad Vial en Infraestructura. El programa “Adecuación, Mantenimiento y Operación del Corredor Pacífico” busca establecer contacto e involucrar a las autoridades y entidades técnicas relacionadas con la seguridad e infraestructura vial de estos países, con el fin de promover acciones de seguridad vial y reducir de forma permanente y sostenible la ocurrencia y severidad de los accidentes en las vías.

## 6.- MEJORAMIENTO DE NORMATIVA DE LA UPADI:

Con el fin de mejorar el funcionamiento de UPADI como un todo, se trabajó en el mejoramiento de algunos de los reglamentos especiales de la organización, con el fin de adecuarlos a las necesidades y realidades actuales.

### 6.1.- Reglamento de cuotas:

Se elaboró el “Reglamento de Cuotas” de UPADI, donde se establecen las disposiciones para regular el pago de la membresía a UPADI, así como las políticas para fijar las mismas e incluso se adiciona una nueva propuesta de cuotas para ser conocida por el Directorio Internacional.

### 6.2- Reglamento para regular el procedimiento de elección de la Sede, Presidencia y Vicepresidencias Regionales:

Con el fin de adaptarse a lo indicado en los nuevos estatutos de UPADI, se generó un nuevo reglamento para definir el proceso y sistema de elección de los principales puestos de UPADI (Presidente y Vicepresidentes Regionales), así como de su sede permanente. Dicho reglamento se presentará a consideración del Directorio Internacional en Argentina 2010.

### 6.3- Reglamento para la selección del Director Ejecutivo:

De la misma manera que lo indicado en el inciso anterior, se elaboró un reglamento especial para la designación del Director Ejecutivo de UPADI, el cual se conocerá por el Directorio Internacional en Argentina 2010.

### Mejoramiento de la Educación: Promover el mejoramiento continuo de la educación formal de la ingeniería

UPADI, a través de su sede y el Comité Panamericano de Enseñanza de la Ingeniería, trabaja de forma conjunta con “Engineering for the Americas” (EftA), colaborando en el cumplimiento de los logros que plantea dicho proyecto. Su objetivo primordial es promover el desarrollo económico y social a través de la educación en ingeniería de calidad para la innovación y la colaboración hemisférica en la creación de empleo. EftA propone un cambio de paradigma, donde la ingeniería ofrece una base amplia para realizar mejoras sostenibles en América. EftA tiene un acercamiento y apoyo de trabajo con la OEA y el BID.

## 7.- PROYECTOS UPADI:

Una de las principales actividades de la labor realizada en el presente año, fue el trabajo en la definición y propuesta de los Proyectos UPADI, que habían sido un compromiso de la Sede Costa Rica al asumir funciones. Con el trabajo desarrollado se tiene el convencimiento de que el año 2011 tendrá un cambio de fondo en la organización, al contar con una serie de proyectos que cambiarán definitivamente la estructura interna y las relaciones entre los ingenieros panamericanos, abriéndose una serie de opciones de intercambio, alianzas estratégicas, posibilidades de trabajo como nunca antes se han visto en UPADI. Se detallan a continuación los proyectos que se han planteado y el avance en los mismos

### 7.1- Centro de Negocios:

UPADI desarrolló el esquema conceptual de una plataforma virtual interactiva que funciona como un “Centro de Negocios Virtual”, para establecer relaciones de negocio y alianzas estratégicas, donde el usuario se inscribirá pagando una membresía única.

El Centro de Negocios es una plataforma de encuentro, donde distintos profesionales de la ingeniería del continente podrán ingresar sus perfiles profesionales y empresariales, con el fin de establecer una red de expertos en las diferentes especialidades de la ingeniería. Los perfiles permiten incluir información de la experiencia profesional y de la empresa, de manera que sirve como un “Curriculum Vitae” en línea, donde se podrán incluir fotos de proyectos realizados, referencias comerciales y cualquier información que se quiera mostrar. Este Centro de Negocios, permitirá al usuario enlazarse con contactos de su interés.

El proyecto incluye lo siguiente:

- Curriculum detallado e interactivo del profesional o empresa
- Bolsa de empleo: el usuario puede tanto publicar, como buscar opciones de empleo.
- Foros de discusión
- Mensajería instantánea para comunicarse con contactos
- Espacio para subir publicidad de empresas, eventos y actividades especiales
- Plataforma para cursos en línea

El concepto del proyecto y la arquitectura del mismo ya se encuentra finalizado. En el momento actual se analizan las propuestas económicas de varias empresas diseñadoras de software, para escoger la empresa que diseñará el mismo. Se espera su implementación a partir del segundo semestre del 2011.

## 7.2- Centro de Arbitraje Internacional:

Se realizó un análisis de prefactibilidad para valorar qué tan viable es la creación de un centro de arbitraje internacional panamericano en la sede de UPADI. Para ello, se realizó un estudio legal de las disposiciones que rigen en materia de arbitraje en Costa Rica, donde se concluye que debido a las limitantes que imponen dos artículos de su ley de arbitraje, no es un país atractivo para desarrollar el proyecto de arbitrajes internacionales en este momento, con la observación de que se está a la espera de la aprobación en la Asamblea Legislativa costarricense de una ley moderna de arbitraje internacional, que abriría las posibilidades a este proyecto en el país. Asimismo, se analizó el comportamiento y crecimiento de este mercado, lo que refleja que es un mercado relativamente nuevo con un crecimiento gradual. Para conocer sobre las leyes que rigen en otros países del continente, se realizó una encuesta a las organizaciones miembros y con base en estas respuestas, se analizó brevemente la situación legal en otros países. De los resultados de estas encuestas se concluye:

“Se puede estimar que, con la adopción de leyes de arbitraje en tantos países de América, debería de posibilitarse la práctica del arbitraje internacional dentro de sus fronteras. No obstante, el estudio ha identificado que solo países como México, Guatemala, Chile, Perú y posiblemente Costa Rica, en un futuro cuentan con legislaciones compatibles con los estándares internacionales que los hacen atractivos a los arbitrajes internacionales.

Como la gran mayoría de los países cuentan con legislación doméstica o mixta pero alejada de los estándares internacionales, resulta difícil pensar en fomentar el arbitraje internacional como mecanismo alternativo de resolución de conflictos contractuales cuando existen partes de distintos países involucrados.

Se concluye indicando que en Costa Rica, se debe esperar, para que se establezca la legislación respectiva, si se definiera realizarlo en otro país, deberá realizarse un estudio de factibilidad específico, en atención a las particularidades del mismo.”

Del informe se generan algunas recomendaciones:

“A modo de colaboración por parte de UPADI, es válido trabajar en la creación de la cultura arbitral dentro de los profesionales de la ingeniería. Como recomendación y aporte, UPADI puede orientar su línea de acción en materia de resolución alterna de conflictos, en la capacitación de profesionales en materia de métodos alternos de resolución de conflictos, como lo son los procesos de conciliación, arbitrajes y “dispute boards”.

“UPADI puede ser un formador de cultura arbitral, que a su vez establezca lazos de cooperación con los distintos centros de arbitraje que ya existen en este momento, como el centro de arbitraje de la CCI, de la HAYA y de otros que operan en este momento bajo las legislaciones propias de sus países”.

En Argentina 2010, el Directorio Internacional debe discutir sobre las acciones a seguir por parte de UPADI, por falta de legislación en los países latinoamericanos, que posibilite la creación de un Centro Internacional. Como se indica en las recomendaciones, se espera que el Directorio Internacional establezca una política para desarrollar esquemas de capacitación y sirva como canal para esquemas de cooperación con centros de arbitraje reconocidos internacionalmente.

## 7.3.- Aplicación del Protocolo de Evaluación de la Vulnerabilidad de las Infraestructuras debido al Cambio Climático (PIEVC)

El Comité de Ambiente de la FMOI eligió a Costa Rica para trabajar un plan piloto que evalúe la vulnerabilidad de obras civiles al cambio climático, que pueda ser replicado a diferentes países posteriormente, con el apoyo y dirección de Ingenieros Canadá. Desde agosto, un equipo técnico conformado por representantes de Ingenieros Canadá, el Colegio Federado de Ingenieros y de Arquitectos de Costa Rica, UPADI y el Comité de Ambiente de la FMOI, trabajan de forma conjunta, en la aplicación del protocolo de la vulnerabilidad de las infraestructuras, debido al cambio climático (PIEVC, por sus siglas en inglés) en un proyecto de obra civil en Costa Rica, específicamente en el emisario submarino, ubicado en la ciudad costera de Limón. Este es un protocolo que

describe el proceso en el que se debe evaluar etapa por etapa los efectos del cambio climático en la infraestructura, evaluando el riesgo y estudios técnicos necesarios. El resultado de esta evaluación, permitirá al propietario, en este caso el Gobierno de Costa Rica, tomar decisiones en cuanto a mejoras, planificación, diseño, construcción y mantenimiento de obras de infraestructura.

El proyecto piloto tiene la intención de transmitir el conocimiento de la aplicación del protocolo a ingenieros del país y del área. Es así que este proyecto se divide en 5 Talleres de Trabajo conjunto con ingenieros de Canadá y de Costa Rica. La semana del 16 al 20 de agosto, se inició el proyecto piloto, con los dos primeros talleres de trabajo, donde se presentó la metodología al equipo de profesionales de Costa Rica, quienes desarrollarán y llevarán a cabo la aplicación y análisis del protocolo. A la fecha, UPADI y el CFIA, trabajan en la coordinación y seguimiento del desarrollo de las primeras etapas del protocolo, para continuar con los siguientes 3 talleres de trabajo. Se tiene programado tener el resultado final de este proyecto, para el mes de febrero del 2011, y posteriormente después de su evaluación, iniciar la aplicación de dicho protocolo en otros países del continente.

#### 7.4.- Patrocinios de UPADI

Actualmente, UPADI recibe un aporte económico significativo del país anfitrión de la sede, el Colegio Federado de Ingenieros y de Arquitectos de Costa Rica. Este dinero, es destinado para sufragar los gastos de la mayoría de las actividades de la organización. Igualmente, recibe un ingreso por las membresías que cada uno de los países miembro aporta a la organización. Al ser estos los dos únicos medios actuales de ingresos económicos de la organización, y con base en el agresivo programa de desarrollo de medios de comunicación a lo interno de UPADI, se planteó el proyecto de buscar patrocinio a través de la venta de publicidad en los canales de comunicación que tiene UPADI.

UPADI busca contar con patrocinadores organizacionales y comerciales por un monto de \$1200 dólares anuales, que obtengan el siguiente servicio:

- Un espacio de 152 x 153 pixeles en la sección de publicidad de la página web de UPADI, donde se ubicará el logo de la empresa durante un año. Se dispone de espacio para 10 patrocinios en la página web.
- Publicación Trimestral (Publirreportaje) de un artículo técnico en la sección de Actualidad Técnica del boletín mensual de UPADI "Punto de Encuentro". (Cuatro artículos al año)
- Presencia de marca en la documentación que se distribuye en las diferentes actividades presenciales que realiza la Sede UPADI en el año.

A la fecha ha vendido esta publicidad a las siguientes empresas costarricenses:

- Compañía Nacional de Fuerza y Luz - CNFL
- Instituto Costarricense del Cemento y el Concreto - ICCYC
- CEMEX

## 7.5- Proyecto Pensar en América:

El proyecto más importante y de mayor trascendencia que se ha trabajado en el año es el Proyecto “Pensar en América”. UPADI ha tomado la iniciativa panamericana de formular un proyecto de apoyo de las organizaciones de ingenieros en la planificación estratégica de sus países, como una forma de contribución efectiva al desarrollo de los mismos.

El lanzamiento de la iniciativa se dio en Recife, Brasil en marzo de este año, en donde gracias al gran apoyo de CONFEA y CREA Pernambuco, se logró reunir a una serie de países, que motivados por la iniciativa, permanecieron por dos días en un foro en donde se planteó el proyecto y la importancia de que las organizaciones miembros de UPADI participaran de forma activa en cada uno de sus países.

En ese sentido, se ha formulado y desarrollado un proyecto, una metodología y una estrategia para que estas contribuciones sean implementadas en una forma sistemática y organizada, por medio de “proyectos país”, donde se establezcan en documentos técnicos y temáticos, las principales recomendaciones, políticas y programas en materia de infraestructura, para que los Gobiernos de los países panamericanos tengan un insumo que les posibilite a su vez orientar y dirigir las políticas públicas en esa área. La reunión de esos “proyectos país” luego se agrupa en forma regional, por medio de las áreas de vicepresidencias de UPADI. Se han iniciado con gran fortaleza y motivación los proyectos: Pensar en Brasil, Pensar en Costa Rica, Pensar en Venezuela y Pensar en Cuba. Además, ya se han realizado reuniones previas de coordinación y capacitación para los proyectos Pensar en el Cono Sur, Pensar en América Central y Pensar en el Caribe. En el caso de la región Central se cuenta con la participación activa de la FOICAP en el proceso.

Actividades realizadas:

- Foro Pensar en América - marzo 2010, Recife, Brasil
- Talleres de Presentación de Metodología Proyecto Pensar en América
  - Taller Pensar en el Caribe – junio 2010, Varadero, Cuba
  - Taller Pensar en América Central - julio 2010, Tegucigalpa, Honduras
  - Taller Pensar en Brasil y el Cono Sur - agosto 2010, Río de Janeiro, Brasil

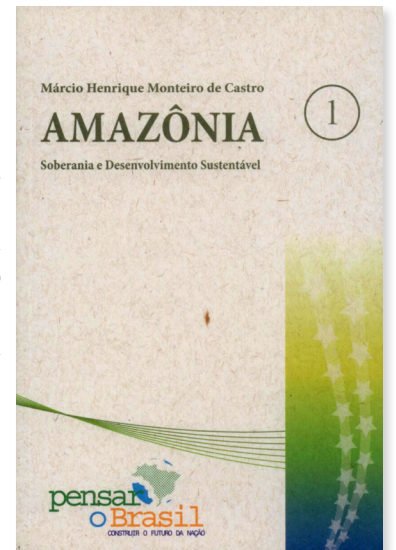
## 8.- ACTIVIDADES ESPECIALES:

### 8.1- Premios UPADI

UPADI realizó el proceso de recepción, valoración y otorgamiento de los premios que se establece en su reglamento y estatutos. El cierre de recepción de candidatos a los premios se realizó el día 31 de marzo, y posteriormente se comunicó a las organizaciones los nombres de las personas nominadas a cada premio.

Posteriormente a la recepción de los informes de las Comisiones Dictaminadoras, encargadas de revisar y dar recomendación sobre los profesionales acreedores de cada uno de los premios; (mediante oficio UPADI/SEDE/CR-063-2010, con fecha 20 de mayo del 2010) se convocó a reunión de Directorio Alterno #545, con el objetivo de dictaminar finalmente los ganadores de los premios. Se acordó en esa reunión:

“...Otorgar el premio “Plomada de Oro” de UPADI, al Ing. Norberto Odebrecht, según recomendación de la Comisión Dictaminadora.”



“...Otorgar el premio “Integración y Solidaridad, *Carlos López Rivera*” al Ing. José Miguel Méndez Cabral, según recomendación de la Comisión Dictaminadora.”

“... Otorgar el Premio de la “Enseñanza Vector de Oro”, para tres ingenieros: Ing. Luis Carlos Scavarda Do Carmó, Ing. Alberto Benítez Reynoso e Ing. Roberto Trejos Dent, según la recomendación de la Comisión Dictaminadora.”

“....Declarar desierto el Premio Panamericano de Desarrollo Sostenible, pues el proyecto presentado no es elegible, ya que ha obtenido premios anteriores y se aleja de ser un proyecto u obra civil, es más un modelo de utilidad.”

En reunión de Directorio Alterno #546 de fecha 8 de julio del 2010 se acuerda otorgar al Ing. Evando Mirra de Paula Silva, el Premio Panamericano de Ingeniería.

La convocatoria a estas reuniones se hizo extensiva a las organizaciones miembro de UPADI , para que participaran de manera virtual, si así lo deseaban, a través del sistema Megameeting.

## 8.2- Congresos Panamericanos:

En el año en curso UPADI ha participado en distintos congresos a nivel panamericano:

- Foro Pensar en América - Pernambuco, Brasil (marzo 2010)
- Auspicio Congreso Protección Integral de la Vida y las Edificaciones, Costa Rica (marzo 2010)
- III Congreso Nacional de Cuencas Hidrográficas, Costa Rica - auspiciado por UPADI (abril 2010) - Participación Comité Cuencas Hidrográficas
- IX Congreso Costarricense de Ingeniería en Mantenimiento, Costa Rica - auspiciado por el Comité Panamericano de Ingeniería en Mantenimiento (abril 2010) - Participación de COPIMAN
- Taller Pensar en América- Cuba (junio 2010). Presentación de proyecto “Pensar en el Caribe”
- IX Foro de Cuencas Hidrográficas, organizado por el Comité Panamericano de Cuencas Hidrográficas, Cuba (junio 2010) - Participación Comité Cuencas Hidrográficas
- Taller Pensar en Centroamérica - Honduras (junio 2010)
- 67 SOEAA Semana Oficial de la Ingeniería, Arquitectura y de la Agronomía - 7 CNP Curitiba., Brasil (agosto 2010) – Ing. Carlos Contreras, Director Alterno CONFEA y FEBRAE.
- Segundo Foro Mexicano de Obra Pública fomentando la transparencia en procesos de contratación, México (setiembre 2010) - Expositora Ing. Ana Lorena Quirós miembro del Grupo de Anticorrupción UPADI.
- Congreso Iberoamericano de Ingeniería, México (setiembre 2010) - Expositor: Ing. Dennis Mora Mora, Director Ejecutivo, UPADI
- Congreso Panamericano de Vivienda, (Setiembre 2010).

### 8.3- Visitas de Coordinación a Organizaciones Miembro:

Con el fin de mantener estrecha comunicación y coordinación con las organizaciones miembros, se detallan a continuación las organizaciones que fueron visitadas para tratar temas relevantes y de interés para UPADI:

- Febrero 2010: Visita de la Presidencia a Río de Janeiro en febrero del 2010,
- Febrero 2010: Visita del Director Ejecutivo a la Sociedad Panameña de Ingenieros y Arquitectos (SPIA). Reunión con la Ing. Miriam de Solis Tejada, Presidente SPIA.
- Febrero 2010: Visita del Director Ejecutivo a la Sociedad Colombiana de Ingenieros (SCI). Reunión con el Ing. Daniel Flores Pérez, Presidente SCI
- Febrero 2010: Reunión del Presidente del Consejo Técnico en la OEA, Washington con AAEEES (NSPE, ASCE, ASME) y OEA en Washington.
- Julio 2010: Visita del Director Ejecutivo a la Unión Mexicana de Asociaciones de Ingenieros (UMAI) . Reunión con el Ing. Pablo Realpozo del Castillo, Presidente UMAI, presidentes de comités técnicos de UPADI en México y demás miembros directores de la UMAI.
- Reunión con la FOICAP en el traspaso de sede de Nicaragua a Honduras ( CIN; CICH;ASIA; CFIA)



## INFORME DEL PRESIDENTE DEL CONSEJO TÉCNICO

### I. Estado actual de los Comités

Hace un año en la reunión de Puerto Rico se informó que la tarea más difícil que enfrentó el Consejo Técnico en los primeros siete meses de gestión, que abarcaron de febrero a setiembre de 2009, fue la comunicación con los presidentes de cada Comité. Esta dificultad tiene muchas más implicaciones de las que a simple vista se podría pensar. La primera y la que la mayoría posiblemente traiga a su mente es que el volumen de trabajo generado es poco. En efecto este es el resultado por el cual el Consejo no tenga una comunicación tan fluida como debiera. Otra dificultad es que cada comité tiene un alcance solamente local en el mejor de los casos, y que no podemos aprovechar sinergias al realizar, por ejemplo, actividades técnicas simultáneas en una misma región.

Es por eso que durante el 2011, la Sede de UPADI se avocará a favorecer los medios necesarios para que el Consejo mantenga reuniones mensuales de seguimiento de las actividades y proyectos.

Durante el 2010, se realizaron un sin número de reuniones virtuales por medio de Skype y la plataforma virtual del Colegio Federado de Ingenieros y de Arquitectos. Se pudo contactar y coordinar actividades con varios de los presidentes con los que no había existido contacto y que no habían estado presentes en las reuniones anuales del Consejo.

Un aspecto fundamental que se debe tener en cuenta al pensar en los Comités Técnicos de UPADI, es el deber y la responsabilidad que hemos adquirido con nuestro continente de mejorar, a través del ejercicio de nuestras profesiones como ingenieros, la calidad de vida de los cerca de 900 millones de personas que lo habitan.

En cuanto a la cantidad de Comités que se tienen hoy día en UPADI, hemos crecido con respecto al año 2008 y 2009. En el 2008, UPADI tenía diez comités y en 2010 el número total es de quince. Es importante resaltar que en el 2009 contábamos con cuatro comités activos y que mantenían trabajo continuo y comunicación con la sede de UPADI.

Esos cuatro comités son:

- Cuencas Hidrográficas
- Medio Ambiente
- Patrimonio Histórico
- Ingeniería Oceánica y Costera

Actualmente tenemos los siguientes comités preparándose para presentar sus trabajos o participar de las mesas de discusión en INGENIERIA 2010:

- Tecnologías de Información y Telecomunicaciones
- Biotecnología
- Cuencas Hidrográficas

- Enseñanza de la Ingeniería
- Ingeniería Oceánica y Costera
- Mantenimiento Industrial
- Patrimonio Histórico

Los comités que conforman el Consejo Técnico son:

CONSEJO TÉCNICO 2010		
Comite	País	Presidente
ENERGIA	México	Ottón Canales
TRANSPORTE INTEGRAL	Bolivia	Ing. Adel Gonzalo Cortéz
MEDIO AMBIENTE Y DESARROLLO HUMANO	Brasil	Ing. Valmir Antunes Da Silva
PATRIMONIO HISTORICO (COPADUR)	México	Ing. Jorge Jiménez Alcaráz
CUENCAS HIDROGRAFICAS	Cuba	Ing. Margarita Fontova
TECNOLOGIA DE INFORMACION Y COMUNICACIONES	Argentina	Ing. Luis Perazo
ENSEÑANZA DE LA INGENIERIA	EEUU	Ing. Bob Warrington
INGENIERIA OCEANICA Y COSTERA	México	Ing. Mauricio Porraz
QUIMICA Y PETROLEO	Venezuela	Ing. Nelson Hernández
PRACTICA RESPONSABLE DE LA INGENIERIA	México	Dr. Carlos Alfonso García Ibarra
ESTRUCTURAS SISMO RESISTENTES	Puerto Rico	Ing. Efrain Echandi
MANTENIMIENTO	Costa Rica	Ing. Julio Carvajal
GLOBALIZACIÓN DE SERVICIOS DE INGENIERÍA	Chile	Ing. Jorge Yutronic
SEGURIDAD EN EL TRABAJO	Argentina	Ing. Rubén Balsamello
COMITE BIOTECNOLOGIA	Argentina	Ing. Sandra Fernández
PREVISION SOCIAL	Venezuela	Ing. Carlos Ramos

País	Nombre del Comité	Fecha de inicio	Fecha de vencimiento
México	Energía	2007	2011
México	COPADUR	2007	2011
México	Ingeniería Oceánica	2007	2011
México	Prácticas Responsables	2007	2011
Bolivia	Transporte Integral	2008	2012
Brasil	Medio Ambiente y Desarrollo Humano	2004	2012
Cuba	Cuencas Hidrográficas	2005	2013
Argentina	Biotecnología	2009	2013
Estados Unidos	Enseñanza de la Ingeniería	2008	2012
Venezuela	Química y Petróleo	2008	2012
Puerto Rico	*Estructuras sismo resistentes	2003	2011
Chile	Globalización de servicios	2008	2012
Costa Rica	Mantenimiento	2009	2013
Venezuela	Previsión Social	2009	2013
Argentina	*Seguridad del trabajo	2009	2014

## 2. Trabajo de los Comités

El siguiente cuadro muestra de forma explícita el desempeño de los comités. Se debe aclarar que los comités de Biotecnología, de Tecnología de la Información y Telecomunicaciones no presentan informe anual debido a que su primer año de funcionamiento se cumple precisamente en INGENIERIA 2010.

	País	Informes parciales	Comunicación	Informe Anual
ENERGIA	MEX			
TRANSPORTE INTEGRAL	BOL			
MEDIO AMBIENTE Y DESARROLLO HUMANO	BRA	X	X	
PATRIMONIO HISTORICO (COPADUR)	MEX		X	X
CUENCAS HIDROGRAFICAS	CUBA	X	X	X
TECNOLOGIA DE INFORMACION Y COMUNICACIONES	ARG	X	X	
ENSEÑANZA DE LA INGENIERIA	USA	X	X	X
INGENIERIA OCEANICA Y COSTERA	MEX	X	X	X
QUIMICA Y PETROLEO	VEN			
PRACTICA RESPONSABLE DE LA INGENIERIA	MEX			
ESTRUCTURAS SISMO RESISTENTES	PR			
MANTENIMIENTO	CR	X	X	X
GLOBALIZACIÓN DE SERVICIOS DE INGENIERÍA	CHI			
SEGURIDAD EN EL TRABAJO	ARG			
COMITÈ BIOTECNOLOGIA	ARG	X	X	
PREVISION SOCIAL	VEN			

### 3. Metodología de Trabajo Propuesta

Este año propiciaremos que los Comités realicen su trabajo orientados en tres ejes:

#### 1. Reuniones Virtuales

La comunicación ha sido el principal problema en la gestión del Consejo Técnico, por lo cual se buscará que en Puerto Rico los presidentes se comprometan a una reunión mensual por medios virtuales.

#### 2. Impacto a nivel regional

Se propiciará que cada comité coordine en primera instancia con los países de su región, de forma que la actividad tenga presencia de delegados y profesionales de los países cercanos. Para esto se buscará trabajar con el apoyo de los Vice-presidentes regionales.

El objetivo es que una vez al año los comités que se encuentren en la misma región se organicen para realizar sus congresos y actividades técnicas en un mismo país. Con esto procuraremos maximizar los esfuerzos y aprovechar sinergias que se presentarían al tener una sola cita para varias actividades.

#### 3. Ejecución mediante proyectos específicos

Hasta ahora los Comités han venido realizando sus labores con el fin de generar actividades técnicas presenciales. Se propondrá al Consejo Técnico que los Comités desarrollen su trabajo a través de la metodología de proyectos,

en los cuales se pueda medir los entregables para ser aprovechados por todas las organizaciones miembros. De esta forma, los Comités podrán generar manuales y guías técnicas de temas pertinentes a su especialidad, como por ejemplo un manual de cómo construir un sistema de tratamiento de aguas residuales de bajo costo, y buscar apoyo en organizaciones como OMS, OPS, Banco Mundial, etc.

## CONCLUSIONES

Este período de la Sede UPADI, ha sido una época de arduo trabajo, de análisis de nuevos proyectos y búsqueda de la sistematización de diversos procesos.

Dentro de los Grupos de Trabajo, que se encuentran actualmente avanzando en sus planes de trabajo, se encuentran el Grupo de Anticorrupción, que ha participado en diversas actividades y ha iniciado el proceso de concientización en el tema, a través de artículos. También, se menciona el grupo de Género, con su video “Mujeres en la ingeniería”, para la formación e información de las futuras profesionales. Por otra parte, impulsamos la creación de Jóvenes Ingenieros, ellos serán el futuro de esta organización, por lo que es de vital importancia que las Organizaciones Miembro, apoyen las gestiones actuales de conformación del grupo.

Dentro del esquema de comunicaciones que UPADI ha ido desarrollando, se han consolidado en este año las reuniones virtuales, la página web y el blog de UPADI. Se mantiene la publicación mensual del Boletín Electrónico “Punto de Encuentro”, tanto en inglés como en español. Como novedades, se ha abierto un Facebook de UPADI y se han utilizado encuestas en línea para conocer las necesidades de las organizaciones miembro. Para octubre, se tiene prevista la presentación de un nuevo medio de comunicación: la Revista Digital “Espíritu Upadista”.

También, se han establecido Políticas de Calidad en la Estructura y los Procesos Administrativos de UPADI.

Con el fin de guiar el avance de convenios de interés regional, UPADI firmó un Convenio con UNOPS (Oficina de Servicios de Proyectos de las Naciones Unidas).

En actividades de mejoramiento de la normativa que nos rige, se presentan como logros de este período los nuevos “Reglamento de cuotas”, “Reglamento para regular el procedimiento de elección de la Sede, Presidencia y Vicepresidencias Regionales” y “Reglamento para la selección del Director Ejecutivo”.

Uno de los principales proyectos de UPADI: “Pensar en América”, avanza a paso firme en varios países miembro. Se trabaja actualmente en la definición de los detalles del Centro de Negocios, otro proyecto de gran trascendencia.

## Visión a futuro

Con los logros obtenidos y la información recopilada, es imperativo destacar los canales de comunicación que se han logrado establecer en UPADI. Es momento de entrar en un proceso de mejoramiento y actualización, para atender, de manera óptima, las necesidades de información de los lectores.

La divulgación de estas noticias y avisos ha sido parte del interés de UPADI, para fortalecer entre sus organizaciones miembro, dos principios fundamentales:

- 1.- las decisiones políticas deben sustentarse en criterios técnicos,
- 2.- La ingeniería panamericana debe tener niveles de excelencia reconocidos mundialmente.

Se espera entonces, seguir contando con el apoyo oportuno y decidido de las organizaciones miembros en la consecución de estos proyectos, con el fin de fortalecer el desarrollo, la imagen y la calidad de la ingeniería panamericana.

